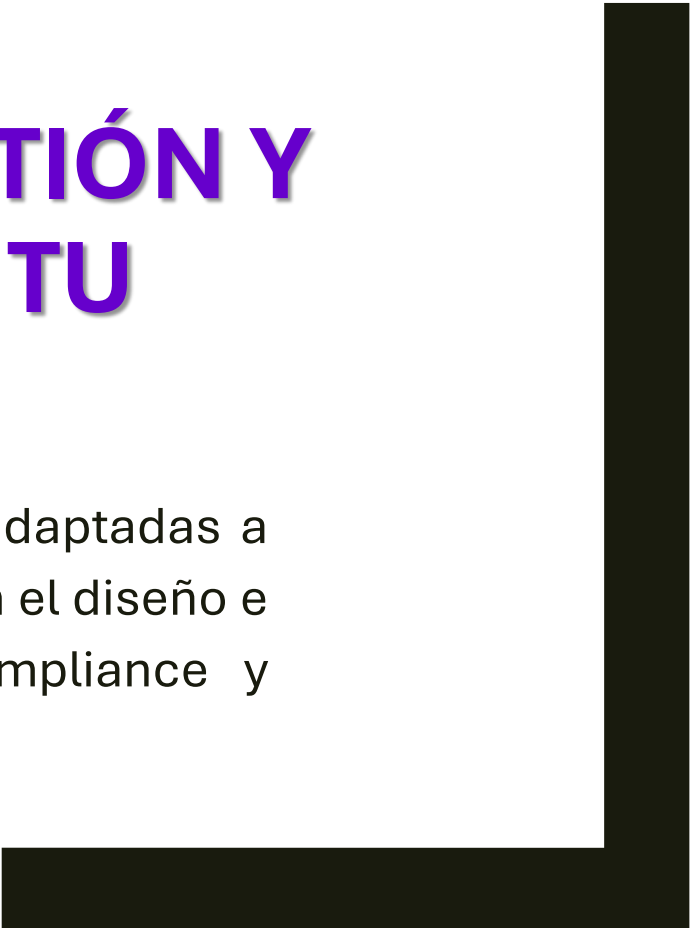
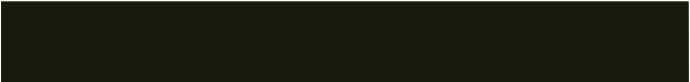


PRESENTACIÓN CORPORATIVA

Frederick Consultores
Octubre 2025





FORTALECEMOS LA GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD DE TU ORGANIZACIÓN

A través de metodologías simples, efectivas y adaptadas a cada contexto, acompañamos a las empresas en el diseño e implementación de sistemas de gestión, compliance y mejora continua que generan valor real.

QUIÉNES SOMOS



Frederick Consultores nace en 2017 como la consolidación del trabajo desarrollado por más de 20 años por Carola Frederick Verdugo, consultora e implementadora de Sistemas de Gestión de Calidad, Gestión de Procesos y Compliance para organizaciones productivas y de servicios en Chile.

Somos un equipo de consultores e implementadores experimentados, de basta solidez conceptual, comprometidos con entregar soluciones prácticas, a la medida y alineadas a los desafíos estratégicos de cada cliente.

Sello distintivo: Metodologías simples, aplicables y sostenibles que integran cumplimiento normativo, gestión de calidad y eficiencia operativa.

QUÉ OFRECEMOS



Compliance

Evaluamos y diseñamos modelos de cumplimiento, requerimientos legales y gobierno corporativo, integrando buenas prácticas que agregan valor y administran riesgos de sostenibilidad.



Sistemas de Gestión de Calidad

Diseñamos e implementamos sistemas de gestión simples y efectivos bajo estándares nacionales e internacionales, orientados a la mejora continua y al cumplimiento estratégico.



Planificación Estratégica

Acompañamos a las organizaciones en su definición de objetivos, implementación de planes y seguimiento de resultados, asegurando su crecimiento sostenido.



Gestión de Procesos

Optimizamos los procesos clave para aumentar la eficiencia, calidad y flexibilidad organizacional, reduciendo riesgos y fortaleciendo la capacidad de adaptación del negocio

NUESTROS PRINCIPALES SERVICIOS

Diseño, implementación y mantención de Modelos de requerimientos legales:

- Modelos de Prevención de Delitos bajo leyes N° 20.393 Responsabilidad Penal de la Persona Jurídica y N°21.595 Delitos Económicos.
- Política e procedimientos Internos según Ley N° 21.015, que incentiva la inclusión de personas con discapacidad al mundo laboral.
- Modelos de Gestión de la Inclusión bajo La Ley N° 21.275 (complemento Ley N° 21.015).
- Protocolos Ley N°21.643 Ley Karin.
- DS 44: Aprueba nuevo reglamento sobre gestión preventiva de los riesgos laborales para un entorno de trabajo seguro y saludable.
- Sistema de Gestión de Seguridad de la Información (SGSI) basado en estándares internacionales (como ISO 27001) para gestionar riesgos según Ley N° 21.663, para SE Y OIV.

NUESTROS PRINCIPALES SERVICIOS

Diseño, implementación y mantención de SGC y/o SGCI:

- ISO 9001:2015 Sistemas de gestión de la calidad — Requisitos.
- ISO 45001:2018 Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo — Requisitos con orientación para su uso.
- ISO 37301:2021 Sistemas de gestión del compliance (cumplimiento) — Requisitos con orientación para su uso.
- ISO 37001:2016 Sistemas de gestión antisoborno — Requisitos con orientación para su uso.
- ISO/IEC 27001:2022 Seguridad de la información, ciberseguridad y protección de la privacidad — Sistemas de gestión de la seguridad de la información — Requisitos.
- ISO/IEC 27032:2023 Seguridad de la información, ciberseguridad y protección de la privacidad — Directrices de ciberseguridad.
- NCh 2728:2015 Organismos técnicos de capacitación (OTEC) — Requisitos.
- NCh 3262:2021 Igualdad de género y conciliación de la vida laboral, familiar y personal — Requisitos.

CHARLAS

Charlas de expertos para comprender el amplio universo de la inclusión:

1. ¿De qué hablamos cuando hablamos de inclusión?
2. Disidencia sexual y comunidad LGTBIQ+.
3. Correcto uso del lenguaje en inclusión y comunicación.
4. Más allá de la Ley 20.609: comprendiendo la Ley Antidiscriminación y su Impacto Social.
5. Discapacidad en perspectiva, conocimiento y respeto para la inclusión.
6. Brechas generacionales: entendiendo la diversidad de edades en el mundo laboral.
7. Sesgos Inconscientes.
8. Genero.
9. Inclusión laboral para personas con discapacidad, bajo la Ley 21.015.
10. 2%. Modificación de la ley 21.015.
11. 50+ capital experto sin fecha de vencimiento»: inclusión laboral de personas mayores de 50 años.
12. Mujer, poder y potencial: historia y liderazgo.
13. Mujer: relatos de voz y silencio.
14. Silencio: Eliminación de todo tipo de violencia hacia la mujer.

POR QUÉ ELEGIRNOS

Beneficios Destacados:

- Integración de sistemas de gestión eficientes y sostenibles.
- Cumplimiento normativo que fortalece la gobernanza y gestión de riesgos.
- Procesos estandarizados que aumentan la calidad y reducen costos.
- Acompañamiento experto desde el diagnóstico hasta la implementación y seguimiento.
- Mejora continua basada en innovación en la gestión y cultura organizacional.

Proyectos Destacados:

- Modelo de Prevención de Delitos para OTIC CChC.
- Modelo de Prevención de Delitos para Corredora de Seguros La Cámara.
- Modelo de Prevención de Delitos para ECR Servicios Financieros.
- Modelo de Prevención de Delitos para ANA CHILE S.A.
- Protocolo Ley Karin ANA CHILE S.A.
- Gestión DS 44 Adepac S.A.
- Planificación Estratégica para Construseguros S.A.
- Reestructuración y Gestión de Procesos para Nunatak Academy.
- SGI ISO 9001:2015 e API Q1 para Tubexa Ducasse.
- SGC NCh 2728:2015 para Escuela Tecnológica de la Construcción.

Datos de Contacto

- Correo electrónico: contacto@frederickconsultores.cl
- Teléfono: +56 9 9334 1646
- Dirección: Providencia, Región Metropolitana

Carola Frederick Verdugo
Octubre 2025

